# **Hizmet Sözleşmesi için GÖREV TANIMI**

***Görev Unvanı: İzleme ve Değerlendirme Asistanı (İ&DA, 2 pozisyon)***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kuruluş** | : | UNDP |
| **Konum (Görev Yeri)** | : | Adana ve Kastamonu için birer pozisyon |
| **Son Başvuru Tarihi** | : | 08.02.2021 |
| **Sözleşme Türü** | : | Hizmet Sözleşmesi |
| **Kadro Derecesi** | : | SB-2 (yalnız Türk vatandaşları) |
| **Beklenen Görev Süresi** | : | 30 Haziran 2021 tarihine kadar (Başlangıçta 6 ay, finansman mevcudiyeti ve yeterli performansa bağlı olarak 12 ay daha uzatılabilecektir.) |
| **Beklenen Başlama Tarihi** | : | Şubat 2021 |

1. **Arka Plan**

Kırsal Dezavantajlı Alanlar Kalkınma Projesi’nin (KDAKP) genel amacı, yüksek kesimlerdeki küçük çiftçilerin refah ve sosyo-ekonomik dayanıklılığını artırmaktır. Bu amaca, doğal kaynak kullanımını sürdürülebilir hale getirerek ve kırsal bölgelerdeki yoksulların dayanıklılık ve ekonomik olanaklarını daha karlı ekonomik kümelere bağlı çiftlik ve tarım işletmelerine dayalı olarak iyileştirerek ulaşılabilir. Projenin kilit stratejisi, kırsal üretimi geliştirmek, sürdürülebilir toprak ve su kullanımını teşvik etmek ve küçük çiftçilerin iklim değişikliğine uyum kapasitesini artırmaktır. Bu strateji, iki temel tamamlayıcı sonuca (çıktıya) bağlıdır: (i) Ekonomik kümelenme yaklaşımı kullanılarak, kırsal dönüşüm için daha iyi doğal kaynak yönetimi ve yüksek katma değer yoluyla kritik tarım işletmelerinin geliştirilmesi, (ii) özel mali kaynakları güçlendirerek, küçük çiftçilerin mali hizmetlere erişiminin artırılması.

Proje, birinci aşamada, 45 ilçeyi kapsayan ve 30.000 haneyi hedef alan Doğu Akdeniz (Adana, Mersin, Osmaniye) ve Batı Karadeniz (Bartın, Kastamonu, Sinop) bölgelerinde uygulanacaktır. Programın ikinci aşamasında ilave illerin kapsama alınması, ilk aşamanın başarılı biçimde uygulanmasına bağlı olarak IFAD tarafından değerlendirilecektir: KDAKP’nin ulaşacağı kitlenin her iki aşama için yaklaşık olarak 60.000 hane (veya 294 bin civarı kişi) olması beklenmektedir. Proje yararlanıcıları 3 gruba ayrılmaktadır: (i) Ekonomik olarak aktif yoksul haneler, (ii) yükselme potansiyeli olan ekonomik olarak aktif haneler, (iii) kırsal kalkınma ve kümelenme yatırımlarına katkı sağlayıcılar. KDAKP’nin üç bileşeni bulunmaktadır: (i) Esnek Kırsal Dönüşüm İçin Kümelenme, (ii) Kapsayıcı Kırsal Finans, (iii) Proje Yönetimi.

KDAKP, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Uluslararası Tarımsal Kalkınma Fonu (IFAD) tarafından ortaklaşa finanse edilmektedir. KDAKP'nin yönetilmesi ve uygulanmasına ilişkin genel sorumluluk Tarım ve Orman Bakanlığı’na aittir. UNDP'nin görevi, fon akışının, TOB’nin resmi talebi doğrultusunda düzenlenmesi, proje personelinin işe alımı, teknik yardım sözleşmesi, muhasebe, denetim ve IFAD kurallarına uygun olarak mal, inşaat işleri ve hizmet alımında yardım sağlayarak projeyi desteklemektir. Proje, IFAD (Finansör) tarafından denetlenecektir.

1. **Görevin Hedefleri**

Tarım Reformu Genel Müdürlüğü, Etüt ve Projeler Daire Başkanı ile İl Koordinatörünün gözetiminde ve Baş İzleme ve Değerlendirme (İz-De) Uzmanının teknik gözetiminde, İz-De asistanları İz-De faaliyetlerinin günlük olarak uygulanmasını destekleyecek ve Bölgesel İz-De’nin ilerleme değerlendirmesi ve karar almaya yönelik ilgili bilgiler ile projenin İz-De Sistemini desteklemesini sağlayacaktır.

1. **Spesifik Görevler**

|  |
| --- |
| * Haftalık, aylık, üç aylık ve yıllık Bölgesel İzleme ve Değerlendirme raporlarını hazırlamak, * Proje İz-De faaliyetlerinin rehber ilkeler ve prosedürlere uygun olarak illerde yürütülmesini sağlamak, * Haftalık, aylık, üç aylık ve yıllık bölgesel proje uygulama raporlarını hazırlamak. * Bilgileri, alınan dersleri belgelemek, derlemek ve analiz etmek ve gerektiğinde, vaka incelemeleri ve özel araştırmaları gerçekleştirmek. * Veri derlemede yer alan paydaşlara il düzeyinde eğitimler vermek. * İl düzeyinde YÇPB’lerin hazırlanmasına katılmak. * İzleme ve Değerlendirme Sisteminin ilerleme, performans ve etkiyi izleyecek ve bildirecek uygun göstergelerle geliştirilmesi için Baş Uzmanı desteklemek. * İlgili bölgedeki illerde fiziksel ilerlemeyi izlemek, kaydetmek ve üç ayda bir rapor etmek. * Projenin yıllık raporunun hazırlanmasını il girdileriyle desteklemek. * Kadın ve gençlerin dahil edilmesi bakımından, toplumsal cinsiyet konularına ilişkin Teknik destek sağlamak dahil olmak üzere, uygulamada hedefleme ve toplumsal cinsiyet faaliyetlerini desteklemek ve raporlama sırasında da dahil olmak üzere bu bakımdan yeterli farkındalığı ve faaliyetleri sağlamak. * Bölgede durum tespit anketlerinin, dönem ortasında sonuç anketinin ve bitişte etki değerlendirmesinin tasarımı ve uygulanmasını desteklemek. |

1. **Beklenen Çıktılar**

|  |
| --- |
| * Sorumluluk alanlarında, Yıllık Çalışma Plan ve Bütçelerinin (YÇPB) en az %85 düzeyinde fiziksel olarak gerçekleştirilmesi, * Sorumluluk alanlarında, İl Çalışma Planı ve Bütçelerinin en az %85 düzeyinde fiziksel ve mali olarak gerçekleştirilmesi. * İlde İzleme ve Değerlendirme Sisteminin kurulması ve faaliyete geçirilmesi. * Haftalık, aylık, üç aylık ve yıllık Bölgesel İzleme ve Değerlendirme raporlarının hazırlanması. * Kaliteli YÇPB, kaliteli ilerleme raporlarının hazırlanması ve zamanında MPYB’ye sunulması. * Haftalık, aylık, üç aylık ve yıllık Bölgesel Proje Uygulama Raporlarının hazırlanması. * İlde başlangıçta, dönem ortasında ve bitişte ana çalışmalar/araştırmaların gerçekleştirilmesi. * TOB tarafından verilen diğer ilgili görevlerin yerine getirilmesi. |

1. **Sonuçların Değerlendirilmesine Yönelik Performans Göstergeleri**

• Proje hedeflerine paralel olarak planlanan, paketlenen ve YÇPB olarak sunulan faaliyetler,

• Yıllık Çalışma Planlarının uygulanmasındaki fiziksel ve mali ilerleme,

• Hazırlanan ve sunulan ilerleme raporları, özet notlar ve sunumlar.

1. **Minimum Nitelikler ve Deneyim**

Görevli kişi aşağıdaki nitelik ve deneyimlere sahip olmalıdır:

|  | **Minimum Gerekler** | **Avantajlar** |
| --- | --- | --- |
| **Genel Nitelikler** | * Tarım Ekonomisi, İstatistik, İktisat, İşletme, Kırsal Kalkınma, Tarım, Doğal Kaynak Yönetimi veya ilgili bir disiplinde lisans diploması. | * İz-De konusunda özel eğitim almış olmak artı sağlayacaktır. |
| **Mesleki Deneyim ve Nitelikler** | * Mantıksal çerçeve programları ve katılımcı sistemler konusunda bilgi sahibi olarak, hükümet/donör programlarında, veri derleme ve/veya saha araştırmaları gerçekleştirme ve/veya İz-De ve/veya Yönetim Bilgi Sistemi (YBS) çalışmalarında 3 (üç) yıllık deneyim. | * Uluslararası olarak finanse edilen projelerin İz-De eğitimlerine katılım, * İz-De konusunda uzmanlık sertifikasına sahip olunması. |
| **Özel Deneyim ve Nitelikler** | * Üst düzey nicel, nitel, analitik rapor yazma ve sunma becerileri. * Bir izleme sistemini oluşturma becerisi ve veri doğrulama araçları ile ilgili saha düzeyinde doğrulama gerçekleştirme kapasitesi. |  |
| **Dil Gerekleri** | * İngilizceyi akıcı biçimde konuşmak ve yazmak. |  |
| **Bilgisayar Becerileri** | * Microsoft Office, Windows tabanlı uygulamalar, entegre internet tabanlı yönetim sistemleri, hesap çizelgeleri ve veritabanları ve BT becerileri, * Özellikle Excel olmak üzere hesap çizelgesi programları konusunda bilgili olmak ve diğer İz-De uygulamaları/istatistiksel yazılım paketleri (örneğin MS Access, SPSS veya STATA) konusunda bilgili olmak. |  |
| **Uyruğu** | * T.C. Vatandaşı |  |

Notlar:

* (Ücretli/ücretsiz) stajlar mesleki deneyim olarak değerlendirilmemektedir.
* Zorunlu askerlik hizmeti mesleki deneyim olarak değerlendirilmemektedir.
* Uluslararası bir ortamda kazanılan mesleki deneyim, uluslararası deneyim olarak değerlendirilmektedir.
* Lisans eğitiminin tamamlanmasından önce kazanılan deneyimler, mesleki deneyim olarak değerlendirilmemektedir.

Bu pozisyonda görev alacak kişi, aşağıdakilerden kesin olarak kaçınmalıdır:

* Cinsiyet ayrımcılığı da dahil olmak üzere, her türlü ayrımcı ve aşağılayıcı davranış,
* Her türlü cinsel taciz, cinsel istismar ve suiistimal.

Bu pozisyonda görev alacak kişi aşağıdakileri sağlamalıdır:

* Bütün eylemlerinde insan haklarına ve cinsiyet eşitliğine, ahlaki bir prensip olarak, öncelik tanımalı,
* Faaliyetler “UNDP Sosyal ve Çevresel Standartlarına” uygun biçimde tasarlanmalı ve uygulanmalıdır,
* Irk, yaş, cinsel eğilim, engel, din, sınıf ve cinsiyete dayalı her türlü farklılığa, veri üretimi de dahil olmak üzere, bütün uygulamalarda saygı duyulmalıdır,
* Kadınların ve erkeklerin farklı ihtiyaçları dikkate alınmalıdır,
* Bütün eylem ve uygulamalarda kapsayıcı bir yaklaşım yansıtılmalıdır, bu bağlamda, engel, cinsiyet, dil bariyeri gibi çeşitli açılardan yetkinleştirici ve erişilebilir bir düzen oluşturulmalıdır;
* Bütün komitelerde, toplantılarda, eğitimlerde, vb.de cinsiyet eşitliğini sağlamak için gerekli düzenlemeler uygulanmalıdır;
* Cinsel taciz, cinsel istismar ve suiistimale yönelik sıfır tolerans prensibine öncelik verilmelidir.

UNDP bütün eylemlerinde, iş ilişkilerinde ve uygulamalarında cinsiyet eşitliğine ve kadınların desteklenmesi yaklaşımına ve bunun yanında, kadınların, erkeklerin ve diğer cinsiyet kimlikleri olan kişilerin eşit olarak dahil olabileceği bir işyeri oluşturmak amacıyla temsilde cinsiyet eşitliğine öncelik tanır. Bazı cinsiyetlerin daha düşük temsil edildiği görevlerde ve düzeylerde, daha az temsil edilen cinsiyetlerden personelin görevlendirilmesini sağlamak için geçici özel önlemler alınacaktır.

Nitelikli kadın adayların başvurması özellikle teşvik edilmektedir.

1. **Beceriler ve Yetkinlikler**

Kurumsal Yetkinlikler:

* UNDP’nin misyonuna, vizyonuna ve değerlerine yönelik adanmışlık göstermek,
* Kültür, ırk, din, cinsiyet, uyruk ve yaş konusunda hassasiyet ve uyum özellikleri göstermek,
* Etik ve bütünlük ortaya koymak / bunları korumak,
* Kurumsal bilgi ve sağlıklı muhakeme özellikleri ortaya koymak,
* Kendi kendini yetiştirmek, inisiyatif almak,
* Bir ekip oyuncusu olarak hareket etmek ve ekip çalışmasına katkı sağlamak,
* Etkili iletişim becerileri ile ekip içerisinde açık iletişimi kolaylaştırmak ve teşvik etmek,
* Öz-kontrol ile sinerji yaratmak,
* Çatışmaları yönetmek,
* Öğrenmek ve bilgiyi paylaşmak ve başkalarının öğrenmesini teşvik etmek,
* Bilgiye dayalı ve şeffaf karar vermek.

Görevin Gerektirdiği Yetkinlikler:

* Proje döngüsü yönetimi konusunda üst düzey bilgi,
* Güçlü idare ve destek becerileri ortaya koymak,
* Ekip çalışmasının teşvik edilmesi, ekip içerisinde uzlaşmaya varmaya katkı sağlamak,
* Müşteriler ile güçlü ilişkiler kurmak, müşteriler bakımından etki ve sonuca odaklanmak ve geribildirimlere pozitif biçimde yanıt vermek,
* İşe sürekli olarak enerji ile, pozitif ve yapıcı bir yaklaşımla yaklaşmak,
* İyi bir ekip çalışması ve liderlik becerisi,
* Hem Türkçe hem de İngilizce olarak sözlü ve yazılı iletişim becerileri ortaya koymak,
* Değişime açık olduğunu ve karmaşık durumları yönetebilme becerisini ortaya koymak,
* Baskı altında bile sakin kalmak, kontrolü kaybetmemek ve güler yüzlü olmak.

Geliştirme ve Operasyonel Etkinlik:

* Stratejik planlama, sonuç odaklı yönetim ve raporlamaya liderlik edebilme becerisi,
* Kalkınma programlarının ve projelerinin oluşturulmasına, uygulanmasına, izlenmesi ve değerlendirilmesine liderlik etme becerisi,
* Bütçe oluşturabilme ve yönetme, katkı ve yatırımları yönetme, işlemleri yönetme, mali analiz gerçekleştirme, raporlama ve maliyeti karşılama becerisi,
* Sonuç Yönetimine üst düzeyde hakim olma,
* İyi BİT becerilerine sahip olmak, ERP sistemlerini bilmek,
* Yeni sistemleri uygulayabilme ve personelde davranış / yaklaşım değişikliğini etkileme becerisi.

1. **Hizmetin Süresi:** Altı ay (1 yıllık sözleşme ile uzatılabilir).
2. **Amir:** IFAD Projeleri Yöneticisi
3. **Ödeme Takvimi:** Ödemelerde aylık takvim takip edilecektir.
4. **Diğer Konular:**

**SEÇME SORULARI**

1. Tarım Ekonomisi, İstatistik, İktisat, İşletme, Kırsal Kalkınma, Mühendislik veya ilgili bir disiplinde Lisans Diplomanız var mı?
2. Mantıksal çerçeve programları ve katılımcı sistemler konusunda bilgi sahibi olarak, hükümet/donör programlarında, veri derleme ve/veya saha araştırmaları gerçekleştirme ve/veya İz-De ve/veya Bilgi Yönetim Sistemi (BYS) çalışmalarında ve/veya muhasebe ve mali raporlama görevlisi olarak 3 yıllık deneyiminiz var mı?
3. Üst düzey rapor yazma ve sunum becerileriniz ve sahada veri derleme ve analiz deneyiminiz var mı?